

15 REVENDICATIONS CFDT... POUR SORTIR PLUS FORTS DE LA CRISE !

Perte d'emploi, chômage partiel, baisse du pouvoir d'achat, stress au travail : non, la reprise de l'économie, avancée par certains, n'est pas encore la réalité des salariés. Pour la CFDT, la crise ne sera derrière nous que lorsque le chômage diminuera significativement et que la croissance sera durablement rétablie.

Pas question, pour autant, de baisser les bras ! Pour dépasser la crise et en sortir plus forts, la CFDT porte 15 revendications autour du pouvoir d'achat, de l'emploi et du travail. Des revendications d'urgence en premier lieu, en poursuivant les mesures obtenues en 2009 par la mobilisation syndicale qui permettent de soutenir les salariés les plus touchés par la crise. Des revendications ensuite pour préparer les salariés aux métiers de demain. Des revendications enfin pour construire un nouveau modèle économique, où les salariés et leurs représentants seront davantage consultés sur les choix qui les concernent.

Pour parer au plus urgent, il faut :

1. plutôt que licencier, **favoriser le chômage partiel allié à des actions de formation** afin de permettre aux salariés de rebondir quand la crise sera passée ;
2. **poursuivre en 2010 les mesures d'aide apportées en 2009 aux ménages modestes** (suppression des deux derniers tiers de l'impôt pour les faibles revenus, distribution de chèques service à la personne, versement d'une prime aux demandeurs d'emploi non indemnisés) ;
3. **ouvrir l'accès au RSA à tous les jeunes précaires** ;
4. **assouplir l'accès à l'Allocation de solidarité spécifique (ASS) aux chômeurs en fin de droits** afin qu'ils ne se retrouvent pas sans ressources, leur ouvrir l'accès à une mutuelle dans les mêmes conditions que les allocataires du RSA et reconduire le dispositif Allocation équivalence retraite (AER) pour les seniors ;
5. **embaucher en CDI un plus grand nombre de conseillers de Pôle Emploi** afin qu'ils soient suffisamment nombreux pour accompagner les demandeurs d'emploi.

.../...

15 REVENDICATIONS CFDT...

POUR SORTIR PLUS FORTS DE LA CRISE !

Pour préparer demain, il faut :

6. proposer des actions de formation aux salariés et aux demandeurs d'emploi afin de donner aux salariés des secteurs professionnels en mutation les moyens de préparer leur reconversion et aux demandeurs d'emploi de nouvelles compétences ;
7. inclure l'ensemble des éléments de la rémunération (heures supplémentaires, primes, intéressement...) dans les négociations salariales afin de maintenir le pouvoir d'achat des plus bas salaires des secteurs privé et public ;
8. limiter le recours aux heures supplémentaires et aux contrats précaires afin de privilégier l'emploi stable ;
9. intégrer la question de l'égalité professionnelle entre hommes et femmes dans toutes les négociations, qu'elles soient interprofessionnelles ou d'entreprise ;
10. redynamiser le travail en alternance, notamment par un dispositif de pré-embauche, et mieux encadrer le statut des apprentis afin de renforcer le lien entre jeunes et entreprises ;
11. passer les indemnités journalières, en cas d'arrêt de travail, à 100 % du salaire net et reconnaître les pathologies liées au stress comme maladies professionnelles.

Pour construire l'avenir, il faut :

12. ouvrir des espaces qui permettent aux salariés et à leurs représentants de s'exprimer sur le contenu et l'organisation du travail, dans les secteurs privé et public ;
13. lier les rémunérations des dirigeants à des critères sociaux et environnementaux débattus avec les représentants des salariés afin que les choix stratégiques des entreprises prennent en compte l'intérêt des salariés et le développement à long terme ;
14. abolir le bouclier fiscal, imposer les revenus du capital autant que ceux du travail et créer une tranche d'imposition supplémentaire pour les plus hauts revenus ;
15. conditionner les aides publiques aux entreprises afin de donner des perspectives de développement d'emploi à chaque secteur professionnel.

**Avec la CFDT, sortir plus forts de la crise,
c'est possible !**